

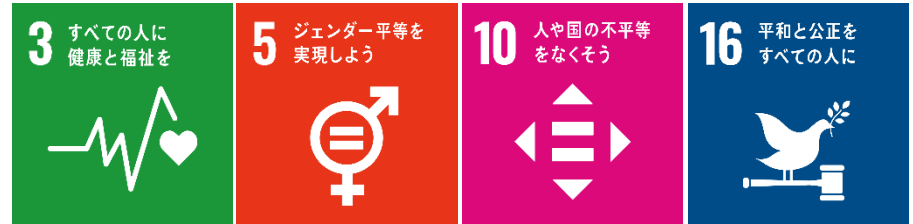
持続可能な開発目標 (SDGs)

SDGs (持続可能な開発目標 : Sustainable Development Goals) とは、2015年9月の国連サミットで加盟国の全会一致で採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」に記載された、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の「誰一人取り残さない (leave no one behind)」ことを誓っています。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



健康と平等への取り組み



○社員の健康増進

- ・健康企業宣言
健康優良企業 銀の認定、Tokyo働き方改革宣言

○働き易く、働き甲斐のある職場環境作り

- ・フレキシブルタイム制度、在宅勤務制度、時短勤務制度

○健康促進

- ・定期的なスポーツイベントの開催

○有給休暇の確実な取得の順守と会社独自の休暇制度導入

- ・バースデー休暇、子供の学校行事参加休暇、夏季休暇、年末年始休暇、慶弔休暇

○多様性を重視し、年齢、性別、国籍等で平等や公平を阻害しない採用、待遇、制度導入 (企業理念「国籍を問わず、『平等の精神』を貫こう。』の順守)

○社会的責任を果たすために、法制度に順守した企業活動実施

環境への取り組み



○電子媒体の活用やインフラのIT化によるペーパーレス化の推進

○購入する備品、消耗品をグリーン購入法適合製品への切替促進

○労働時間短縮を実現し、夜間や休日のエネルギー消費を削減

○在宅勤務の活用

○服装自由化（クールビズ、ウォームビズ等）による節電、地球温暖化対策への貢献

人材育成・産業発展への取り組み



- 新卒教育制度による入社後3カ月間の研修実施
- キャリアレビューと年間教育計画の策定、資格取得や研修受講を支援
- AI・IoT等の最先端の技術、テクノロジーを積極的に取り入れ、業界発展に寄与する
先端技術に関して他社との積極的な共創推進
- お客様のデジタルシフト支援
- お客様のIT資産の有効活用（マイグレーション技術による作らない工夫）

株式会社インフォテックのSDGsへの取り組み

働きがいと経済成長への取り組み



○同一労働同一賃金の徹底

○雇用延長制度の充実

○多様なキャリアパスの提供

○ICT技術でビジネスの効率化に貢献

○ISMS・プライバシーマークの認証取得による安心と安全の提供